

СОГЛАСОВАНА
Начальник управления
образования администрации
Волоконовского района
Е. Е. Водянова
« » 2021 г.



СОГЛАСОВАНА
Управляющим Советом
МБУ ДО «ДЮСШ
п. Пятницкое»
(протокол № 2 от
01.04.2021г.)

УТВЕРЖДЕНА
приказом МБУ ДО
«ДЮСШ
п. Пятницкое»
№ 16 от 01.04.2021
С. В. Губин



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа
п. Пятницкое Волоконовского района
Белгородской области»
на 2021-2025 годы

п. Пятницкое
2021г.

**Паспорт
Программы развития
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-
юношеская спортивная школа п. Пятницкое
Волоконовского района белгородской области»**

Наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа п. Пятницкое Волоконовского района Белгородской области» на 2021-2025 годы (далее – Программа развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»)
Заказчик программы	Администрация управления образования муниципального района «Волоконовский район»
Разработчики программы	Администрация МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое», представители Управляющего совета МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое», представители педагогического коллектива МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»
Цель программы	Создание условий, обеспечивающих современное качество дополнительного образования и эффективное формирование у детей готовности к самостоятельному гражданскому, нравственному выбору и индивидуальной самореализации
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации программы – 5 лет 1 этап – январь – май 2021 года – разработка нормативно-правовой документации, организационно-управленческих и педагогических практик, обеспечивающих реализацию Программы развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»; 2 этап – май 2021 года – октябрь 2025 года – реализация программных мероприятий, разработанных организационно-управленческих и педагогических практик; 3 этап – ноябрь – декабрь 2025 года – анализ эффективности реализации программы, подготовка предложений для разработки проекта новой Программы развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»
Задачи программы	1. Совершенствовать организационные, правовые и финансово-экономические механизмы управления развитием МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» 2. Качественно обновить содержание образования:

	<p>-разработать и реализовать дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие и предпрофессиональные) программы нового поколения в соответствии с запросами социума и вариативными и изменяющимися потребностями различных категорий детей и их родителей;</p> <p>-разработать и реализовать социально- педагогические программы и воспитательные проекты, направленные на поддержку и педагогическое сопровождение различных категорий учащихся;</p> <p>-всестороннее развитие личности;</p> <p>-гражданское, патриотическое и духовно-нравственное воспитание детей, сохранение,укрепление их здоровья;</p> <p>- профессиональную ориентацию;</p> <p>-увеличить масштаб, качество и разнообразие программно-методических ресурсов, предусмотрев их эффективное использование в интересах детей, семей и социума;</p> <p>-внедрить в образовательную деятельность инновационные методики и технологии</p> <p>3.Продолжить формирование доступной,безопасной, отвечающей современным требованиям образовательной среды.</p> <p>4.Обеспечить интеграцию деятельности МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» с учреждениями культуры, спорта, молодежной политики, другими формами образования на основе сетевого взаимодействия</p> <p>5.Разработать и реализовать программу непрерывного повышения квалификации и профессиональной культуры кадров, обобщения передового опыта.</p>
<p>Система организации контроля реализации программы, периодичность отчета</p>	<p>-ежегодный комплексный мониторинг деятельности МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»;</p> <p>-ежегодный анализ результатов реализации программы развития;</p> <p>-ежегодное представление результатов деятельности МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» в отчёте самообследованию и публичном докладе;</p> <p>-независимая оценка качества образовательной деятельности</p>

2. Аналитико-прогностическое обоснование Программы развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа п. Пятницкое Волоконовского района белгородской области»

2.1. Нормативно-правовые основания для разработки Программы развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»

Основанием для разработки Программы развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» являются:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Паспорт Национального проекта «Образование» (утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16);

Паспорт федерального проекта «Успех каждого ребенка» (утвержден 24.12.2018);

Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996);

Приказ Министерства просвещения РФ от 03.09.2019 № 467 «Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей»;

другие нормативные правовые документы в области образования и физической культуры и спорта.

2.2. Информационно-аналитическая справка о текущем состоянии и перспективах развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»

*Общие сведения о МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»

Тип учреждения – учреждение дополнительного образования

Вид – спортивная школа

Статус – муниципальное учреждение

Лицензия на образовательную деятельность – выдана 10.11 2015г. № 7060 серия 31ЛОИ, №0001715, Департаментом образования Белгородской области.

Согласно данной лицензии МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» имеет право ведения образовательной деятельности по программам физкультурно-спортивной направленности

Полное наименование образовательного учреждения (по Уставу) – Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа п. Пятницкое Волоконовского района Белгородской области»

Сокращенное наименование – МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»

Учредитель образовательного учреждения – муниципальный район «Волоконовский район» Белгородской области
Местонахождение - МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» расположен на территории городского поселения «Поселок Пятницкое» Волоконовского района Белгородской области.

Адрес, телефон образовательного учреждения – 309665, Белгородская область, Волоконовский район, п. Пятницкое, проспект Марсевой, 14 А,
тел. 8 (47235) 5-70-70

Директор - Губин Сергей Владимирович

Спортивная школа в своей работе руководствуется законодательством в сфере образования.

Сегодня МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» обладает потенциалом, который позволит создать условия, обеспечивающие современное качество дополнительного образования и эффективное формирование у детей готовности к самостоятельному гражданскому, нравственному выбору и индивидуальной самореализации.

*Характеристика муниципальных услуг, реализуемых в МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»

В соответствии с муниципальным заданием МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» осуществляет следующие муниципальные услуги:

- реализация дополнительной общеразвивающей программы («Гимнастика»);

-реализация дополнительных предпрофессиональных программ («Футбол», «Дзюдо», «Рукопашный бой», «Волейбол», «Гиревой спорт», «Пауэрлифтинг»).

Предпрофессиональные программы реализуются на базовом и углубленном уровнях.

Срок реализации программ – от 1 года до 8 лет.

Потребителями муниципальных услуг являются физические лица, преимущественно дети в возрасте от 6 до 18 лет.

Муниципальные услуги, предлагаемые МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое», востребованы детским и юношеским населением поселка. Число учащихся ежегодно возрастает, количественные и качественные показатели муниципального задания выполняются в полном объеме.

*Характеристика контингента учащихся МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»

В настоящее время в МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое», обучаются 350 человек. Все они получают образование за счет бюджетного финансирования в рамках утвержденного муниципального задания. Доля детей, получающих дополнительное образование по договорам об образовании за счет средств физических лиц, на текущий момент равна нулю.

Большинство учащихся школы (89,1%) – дети 6-15 лет. Это тот возрастной период, когда глубокие качественные преобразования, затрагивают все стороны развития ребенка. В это время очень важно занять подростков

организованной конструктивной деятельностью, направленной на их личностное самоопределение и развитие, формирование активной, позитивно ориентированной социальной позиции. Тот факт, что на протяжении анализируемого периода доля детей младшего и среднего школьного возраста остается практически неизменной, говорит о том, что реализуемые учреждением образовательные услуги отвечают потребностям данной категории жителей нашего поселка.

Особая категория учащихся – это одаренные дети. Их в школе – 5 человек. Работа с этими учащимися строится на основе индивидуальных образовательных маршрутов.

Среди учащихся в силу специфики культивируемых видов спорта 78,5% составляют мальчики и юноши; доля девочек и девушек равняется 21,4%.

Наиболее востребованными являются дополнительные общеобразовательные программы по видам спорта дзюдо и рукопашный бой.

***Характеристика кадрового состава**

Общая численность работников 21 человек.

Администрация школы - директор, заместитель директора. Все руководящие работники имеют высшее профессиональное образование и образование в области государственного и муниципального управления и менеджмента, своевременно проходят курсы повышения квалификации по направлению деятельности.

В школе трудятся 8 тренеров-преподавателей 100% - штатные работники, 98,6% педагогов имеют высшее профессиональное образование, из них 86,1% – физкультурное. 100% педагогов, работающих в образовательной организации, своевременно проходят курсы повышения квалификации. 25,5% педагогов имеют квалификационную категорию. Не достижение запланированных показателей обусловлено объективными причинами: на смену аттестованным педагогам пенсионного возраста пришли молодые педагоги, не подлежавшие аттестации в силу отсутствия необходимого стажа работы. Вместе с тем следует отметить, что в учреждении своевременно, в соответствии с действующим законодательством проводится аттестация на соответствие занимаемой должности и оказывается качественное методическое сопровождение подготовки педагогов к аттестации на соответствие квалификационной категории. Средний возраст педагогов школы в настоящее время составляет 48,2 года. В учреждении работает два молодых специалиста.

Педагогические и руководящие работники школы регулярно участвуют в научно-практических семинарах и конференциях.

Педагоги школы – целеустремленные, творческие люди. Ежегодно они становятся победителями и призерами муниципальных, региональных конкурсов.

Систематическая и целенаправленная работа с кадрами позволяет обеспечить стабильность педагогического коллектива, пополнение коллектива молодыми специалистами, мотивировать педагогов к творческой активности,

проявлению профессиональной и личностной инициативы, карьерному росту, что, без сомнения, позитивно сказывается на развитии МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое».

*Характеристика материально-технического и финансово-экономического состояния МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»

Образовательная деятельность в МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» осуществляется в соответствии с лицензией от 10.11.2015г. № 7060 серия 31ЛОИ, №0001715.

Для организации образовательной деятельности используются помещения 2 общеобразовательных учреждений п. Пятницкое: ОГБОУ «Пятницкая СОШ», МБ ДОУ Пятницкий детский сад «Семицветик».

Это позволяет обеспечить доступность образовательных услуг путем приближения их к потребителю.

Объекты школы оснащены необходимым оборудованием, в том числе спортивным снаряжением и инвентарем, силовыми тренажерами, компьютерной и многофункциональной техникой. Все помещения оборудованы пожарной сигнализацией, в соответствии с нормой обеспечены огнетушителями.

В школе имеются подключение к сети Интернет, электронная почта, сайт.

Условия реализации образовательной деятельности соответствуют установленным требованиям, что зафиксировано в заключениях Роспотребнадзора и Госпожнадзора.

Все объекты учреждения оборудованы системами видеонаблюдения и обеспечения безопасности жизнедеятельности.

В школе разработана и реализуется программа по охране труда и обеспечению безопасной и комфортной среды, проведена специальная оценка условий труда.

Мероприятия по развитию материальной составляющей инфраструктуры, определенные предшествующей программой развития, выполнены на 87%.

Финансово-экономическая деятельность в МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» строится в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности. Все плановые показатели выполняются в полном объеме.

*Характеристика программно-методического обеспечения образовательной деятельности

Образовательная деятельность в МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» строится в соответствии с образовательной программой, которая разрабатывается ежегодно с учетом современных требований. Образовательная программа МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» – это комплексный документ, который регламентирует образовательную деятельность на всех уровнях (годах) подготовки по культивируемым видам спорта и включает в себя учебный план, календарный учебный график, дополнительные общеразвивающие программы «Гимнастика», «Фитнес-аэробика», предпрофессиональные программы «Дзюдо», «Рукопашный бой», «Волейбол», «Футбол», «Бокс», «Дзюдо», «Пауэрлифтинг», «Гиревой спорт», оценочные материалы, разработанные в соответствии с нормативными требованиями

современного законодательства в области образования и физической культуры и спорта.

Учреждение обеспечено учебными пособиями для педагогов на 89 %.

Ведется подписка на периодические издания.

В школе формируется медиатека, включающая компьютерные презентации педагогических проектов, информации об учреждении, учебных материалов по развитию спорта, обучающие медиаматериалы по видам спорта, видеоролики воспитательной направленности.

Таким образом, задачи Программы развития учреждения на 2017-2020 гг. по программно-методическому обеспечению образовательной деятельности решены в полном объеме.

***Характеристика внешних связей МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»**

На современном этапе развития дополнительного образования первостепенное значение приобретает организация деятельности на основе принципов интеграции и сетевого взаимодействия. Сегодня наиболее эффективно выстроено сотрудничество с органами управления образованием, физической культурой и спортом, учреждениями здравоохранения, культуры, общеобразовательными организациями поселка и дошкольного образования, что позволяет решать проблемы развития детско-юношеского спорта и физкультурно- оздоровительного движения.

Анализ внешних связей позволяет сделать вывод о том, что в период 2017-2020 гг. было сформировано образовательное пространство, ориентированное на ценности семьи, здоровья и здорового образа жизни.

В рамках сетевого взаимодействия в период действия Программы развития на 2017-2020 гг. был заключен договор сотрудничества ОГБОУ «Пятницкая СОШ».

Итак, давая оценку внешним связям учреждения, можно констатировать их устойчивость и эффективность.

***Характеристика системы управления МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»**

Управление МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Текущее руководство деятельностью осуществляет директор школы Губин Сергей Владимирович. Коллегиальными органами управления МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» являются Управляющий совет, общее собрание работников, педагогический совет.

В рамках реализации мероприятий Программы развития на 2017-2020 гг. в практику была внедрена разработанная учреждением эффективная модель управления развитием МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое», представляющая собой систему бережливого управления взаимодействующих компонентов, функционально и ресурсно обеспечивающих достижение поставленной цели. Данная модель жизнеспособна и эффективна, и потому мы планируем её использование в дальнейшем с включением элементов матричной модели

управления развитием, обеспечивающих быстроту принятия управленческих решений, высокую эффективность, вариативность оперативного управления, оптимизацию расходования ресурсов, мобильность взаимодействия, повышение качества контроля за выполнением определенных задач, скорость управленческой реакции.

*Характеристика инновационных процессов в МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»

Инновационные процессы в МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» коснулись как управления развитием школы, так и организации образовательной деятельности.

В частности, инновационные процессы затронули:

-содержание образования: обновлены и разработаны в соответствии с современными требованиями 100% дополнительных общеобразовательных программ (общеразвивающих и предпрофессиональных);

-разработаны и реализованы разноуровневые и модульная общеразвивающие программы;

-организацию методической деятельности: разработана и внедрена новая модель методической службы;

-создана постоянно действующая консультативная служба;

-внедрена практика наставничества более опытных педагогов над начинающими;

-использование и разработку информационных ресурсов;

-организацию мониторинговой и маркетинговой деятельности; процессы супервизии и консалтинга.

Событием 2020 года стал экстренный переход на дистанционное обучение, что, безусловно, явилось инновационным явлением, показавшим мобильность педагогических кадров и их открытость к нововведениям.

Готовность и способность коллектива МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» к инновациям – фактор, во многом определяющий возможность эффективной реализации новых целевых ориентиров.

*Характеристика основных результатов образовательной деятельности

Характеризуя основные результаты образовательной деятельности, остановимся прежде всего на выполнении количественных и качественных показателях, определенных образовательными программами, Программой развития учреждения на 2017-2020 гг. и муниципальным заданием.

Так, количество учащихся, получающих дополнительное образование в МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» по состоянию на 01.09.2020 составляет 350 человек, что соответствует запланированному целевому показателю.

Объем освоения образовательной программы соответствует контрольным цифрам муниципального задания и не опускается на протяжении ряда последних лет ниже установленной отметки - 98%.

Сохранность контингента также составляет не менее 98%.

Результаты промежуточной аттестации показали, что 100% учащихся успешно осваивают образовательные программы, демонстрируя высокий и средний уровень теоретической, физической, специальной и технико- тактической подготовки.

По данным статистических отчетов, в 2019/2020 учебном году 25 учащихся МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» выполнили нормы массовых спортивных разрядов.

Растут количественные и качественные показатели участия в соревнованиях различного уровня. До 90% учащихся принимают участие в соревнованиях школьного уровня, 30% участвуют в районных соревнованиях, около 40% - в региональных.

Сопровождение образовательной деятельности в МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» обеспечивается методической службой, основными результатами работы которой являются:

- рост показателей качества образовательной деятельности;
 - рост числа массовых физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, организуемых и обеспечиваемых методически на муниципальном и региональном уровне;
 - рост числа методических продуктов, представленных на семинарах, круглых столах, конференциях, в сети Интернет.
 - увеличение количества качественной методической продукции, подготовленной педагогическими работниками;
 - приток молодых специалистов (педагоги в возрасте до 35 лет);
- Ежегодные исследования общественного мнения свидетельствуют о том, что от 93% до 97% респондентов удовлетворены качеством реализуемой учреждением образовательной деятельности.

*Оценка конкурентных преимуществ МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»
МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое», без сомнения, относится к числу конкурентоспособных образовательных организаций Волоконовского района. К числу конкурентных преимуществ следует отнести:

- востребованность реализуемых образовательных услуг и стремление к их расширению спектра;
- территориальная доступность;
- автономность как залог самостоятельности учреждения в решении ряда финансово-экономических проблем и проблем развития;
- высокий профессиональный уровень работников и их готовность к профессиональному росту и развитию.
- наличие инновационного потенциала.

*Перспективы развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»
Перспективы своего развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» связывает с созданием условий, обеспечивающих современное качество дополнительного образования и эффективное формирование у

детей – готовность к самостоятельному гражданскому, нравственному выбору и индивидуальной самореализации.

*Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»

Анализ результатов реализации Программы развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» на 2017-2020 годы позволяет сделать вывод о том, что задачи, определенные ею, в целом решены и цель развития учреждения – эффективная реализация стратегического потенциала школы, обеспечивающая получение детьми современного доступного качественного дополнительного образования, их успешную социализацию и самореализацию – достигнута.

В течение анализируемых лет существенно изменились условия реализации образовательной деятельности. Модернизированы спортивные объекты, обновлены оборудование и инвентарь. Проведены мероприятия, направленные на создание безбарьерной, доступной и безопасной образовательной среды. Обновлено содержание образовательных программ. Показатели образовательной деятельности на протяжении всего периода реализации программных мероприятий оставались стабильно высокими. Большая работа проведена в направлении развития личности учащихся МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое», их социализации и самоопределения. МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» действительно удалось эффективно реализовать свой управленческий, организационный, методический и кадровый потенциал.

Однако не все программные мероприятия были выполнены в полном объеме. Фрагментарно решалась проблема обеспечения доступности дополнительного образования для всех категорий детей: не были разработаны адаптированные программы, дистанционные программы.

Не получилось также выстроить работу по полноценной реализации программ на основе использования сетевого принципа взаимодействия. Был заключен только один договор, степень участия в реализации программы была минимальной.

Не в полной мере были реализованы мероприятия по увеличению объема платных услуг.

Несмотря на большую и эффективную работу по обновлению модели, механизмов и содержания деятельности методической службы, в течение минувших лет нам не удалось на должном уровне и в полном объеме обобщить опыт тренеров-преподавателей, реализующих инновационные педагогические практики.

Из этого следует, что для эффективного развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» требуется выявление и преодоление внутренних проблем, препятствующих достижению обозначенных целевых ориентиров.

Кроме того, следует учитывать, что в стремительно меняющемся мире возникают все новые и новые вызовы к образовательным организациям, трансформируются запросы потребителей. А это, в свою очередь, требует от образовательной организации, стремящейся быть конкурентоспособной на

рынке современных дополнительных образовательных услуг, мобильности и готовности к конструктивным изменениям.

В этой связи МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» выделяет для себя ряд проблемных зон, преодоление которых возможно при эффективном использовании организационно-управленческих, кадровых, информационных, научно-методических, финансово-экономических и материально-технических возможностей учреждения.

Проблема обеспечения доступности дополнительного образования для всех категорий детей, желающих обучаться в МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое». Для решения данной проблемы мы планируем продолжить работу по обеспечению безопасных и комфортных условий образовательной деятельности и адаптировать содержание образования к индивидуальным запросам потребителей образовательных услуг, разработав образовательные программы нового поколения (адаптированные, разноуровневые, дистанционные, сетевые) и обеспечив возможность максимального личностного развития ребенка.

Проблема интеграции деятельности субъектов дополнительного образования на основе сетевого взаимодействия. Решение данной проблемы возможно на основе бенчмаркинга системы дополнительного и общего образования и выстраивания эффективной модели сотрудничества и координации деятельности различных учреждений в целях совместного решения наиболее важных проблем и достижения значимых целей.

Проблема всестороннего развития личности и формирования ее готовности к самостоятельному социально ориентированному и личностно значимому выбору средствами физической культуры и спорта. Подготовить ребенка к самостоятельному гражданскому, нравственному выбору и индивидуальной самореализации мы считаем возможным при комплексном решении задач образования, развития, воспитания.

По-прежнему острой остается проблема материально-технического обеспечения образовательной деятельности. Создание доступной, безопасной, комфортной среды, обеспечивающей качественное и разнообразное дополнительное образование, требует не только содержательных модификаций, но и расширения финансово-экономических возможностей, что связано с необходимостью расширения спектра услуг.

Проблема достижения максимальной открытости учреждения для имеющих и потенциальных потребителей образовательных услуг. С этой целью планируется повысить качество транслируемой в социум информации, обеспечить обновляемость новостной ленты на официальном сайте и в социальных сетях, оптимизировать взаимодействие со СМИ.

Изменения, которые повлечет за собой деятельность по реализации Программы развития учреждения на 2021-2025 годы, выявляет проблему качественной подготовки локальных нормативных актов. Для эффективного нормативного регулирования деятельности учреждения и субъектов образовательных отношений потребуется глубокое изучение современного

законодательства всех уровней и разработка новых локальных актов либо внесение необходимых изменений в действующие документы.

Выявленные проблемы, анализ конкурентных преимуществ и возможных рисков позволили определить концептуальные идеи, приоритеты и направления развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» в 2021-2025 годах.

3. Концепция и целевые ориентиры развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»

Дополнительное образование детей сегодня рассматривается как образовательное пространство возможностей для самореализации детей и раскрытия их талантов, инструмент развития человеческого потенциала региона, институт воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности, формирования общероссийской гражданской идентичности, социокультурная среда взросления и самоопределения подрастающего поколения. Оно направлено на освоение учащимися знаний о современных сферах человеческой деятельности, формирование современных компетентностей и грамотностей, соответствующих актуальным вызовам будущего; мотивацию подрастающих поколений к познанию, творчеству, труду и спорту; приобретение опыта социального взаимодействия и продуктивной деятельности; укрепление здоровья.

Это в полной мере относится и к деятельности детско-юношеских спортивных школ, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, которые ориентированы на разные возрастные группы детей, многообразие их интересов, различия в уровне физических и психологических возможностей, познавательных потребностей и нацелены на достижение максимального личностного результата.

В этой связи, целью развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» является создание условий, обеспечивающих современное качество дополнительного образования и эффективное формирование у детей готовности к самостоятельному гражданскому, нравственному выбору и индивидуальной самореализации.

Достижение указанной цели определяется успешным решением следующих задач:

Совершенствовать организационные, правовые и финансово-экономические механизмы управления развитием МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое».

Качественно обновить содержание образования:

-разработать и реализовать дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие и предпрофессиональные) программы нового поколения в соответствии с запросами социума и вариативными и изменяющимися потребностями различных категорий детей и их родителей;

-разработать и реализовать социально-педагогические программы воспитательные проекты, направленные на поддержку и педагогическое сопровождение различных категорий учащихся, всестороннее развитие личности, гражданское, патриотическое и духовно-нравственное воспитание детей;

-сохранение, укрепление их здоровья; формирование позитивных ценностных ориентаций, профессиональную ориентацию;
-увеличить масштаб, качество и разнообразие программно- методических ресурсов МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое», предусмотрев их эффективное использование в интересах детей, семей и социума;
-внедрить в образовательную деятельность инновационные методики и технологии.

Продолжить формирование доступной, безопасной, отвечающей современным требованиям образовательной среды:

Разработать и реализовать программу непрерывного повышения квалификации и профессиональной культуры кадров, обобщения и трансляции передового опыта.

Этапы реализации Программы развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»

Срок реализации программы – 5 лет.

1 этап – январь – май 2021 года

– разработка нормативно-правовой документации, организационно-управленческих и педагогических практик, обеспечивающих реализацию Программы развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое».

2 этап – май 2021 года – октябрь 2025 года

–реализация программных мероприятий, разработанных организационно-управленческих и педагогических практик.

3 этап – ноябрь – декабрь 2025 года

–анализ эффективности реализации программы, подготовка предложений для разработки проекта новой Программы развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое».

Ожидаемые результаты

По итогам реализации программы ожидается достижение следующих результатов:

-создана эффективная модель управления развитием МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»,

-обновлено содержание образования:

-разработаны и реализованы дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие и предпрофессиональные) программы нового поколения: разноуровневые, модульные, дистанционные, сетевые, адаптированные;

-увеличено количество, качество и разнообразие программно- методических ресурсов МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» для педагогов, родителей, детей;

-разработаны, апробированы и внедрены в образовательную деятельность инновационные методики и технологии;

-сформирована доступная, безопасная, отвечающая современным требованиям образовательная среда;

-100% педагогов включены в систему непрерывного повышения квалификации и профессиональной культуры кадров;

- обобщен и представлен педагогической общественности опыт ведущих тренеров-преподавателей.

Сохранена численность учащихся на уровне 350 человек в течение всего периода.

4. Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»

№	Целевые индикаторы	Целевые показатели				
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Количество учащихся, получающих дополнительное образование в МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» (чел.)	350	350	350	350	350
2.	Количество учащихся общеобразовательных организаций, вовлеченных в массовые физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия, организуемые и проводимые МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» (чел.)	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100
3.	Количество массовых физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, организованных и проведенных учреждением (ед.)	10	10	10	10	10
4.	Доля дополнительных общеобразовательных программ области физической культуры и спорта с обновленным содержанием (%)	50	75	100	100	100
5.	Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей с особыми образовательными потребностями и возможностями (ед.)	1	2	3	3	3
6.	Количество разноуровневых дополнительных общеразвивающих программ(ед.)	1	2	2	2	2

7.	Количество дистанционных дополнительных общеразвивающих программ(ед.)	1	1	1	1	1
8.	Количество модульных дополнительных общеразвивающих программ(ед.)	1	1	1	1	1
9.	Количество программ, реализуемых на основе сетевого принципа (ед.)	1	1	1	1	1
10.	Доля учащихся МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое», вовлеченных в социально-педагогические программы (проекты) (%)	5	10	10	10	15
11.	Доля учащихся, включенных в школьную базу данных одаренных детей и получающих педагогическую поддержку и сопровождение (%)	2	2	2	3	3
12.	Доля учащихся, получивших премии и гранты (%)	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2
13.	Доля обновленного оборудования инвентаря (%)	5	7	9	10	10
14.	Доля педагогических работников, вовлеченных в систему непрерывного повышения квалификации (%)	90	95	100	100	100
15.	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию(%)	62	65	68	71	78
16.	Доля педагогических работников, использующих в работе инновационные технологии и методики (%)	80	84	87	90	90
17.	Доля педагогических работников, принимающих участие в проектах, в конкурсах различного уровня (%)	25	35	50	50	50
18.	Доля современных информационных, консалтинговых и методических ресурсов (%)	50	60	70	70	70
19.	Выполнение установленных объемов образовательной и тренировочной деятельности (%)	82	85	85	85	85
20.	Сохранность контингента (%)	82	85	85	85	85

21.	Доля учащихся-разрядников (%)	35	40	42	42	43
22.	Доля учащихся – победителей и призеров региональных соревнований (%)	3	4	5	5	6
23.	Доля участников образовательного процесса, удовлетворенных объемом и качеством реализуемых образовательных услуг (%)	90	92	94	95	95

5. Мероприятий Программы развития МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
<p>1. «Управление и развитие»</p> <p>Цель – эффективное управление развитием МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое».</p> <p>Задачи подпрограммы:</p> <ul style="list-style-type: none"> -совершенствовать организационные, правовые и финансово-экономические механизмы управления развитием МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»; -обеспечить мобильность и качество принятия управленческих решений; -обеспечить оптимизацию расходования ресурсов; -повысить качество контроля за выполнением определенных задач; -обеспечить интеграцию деятельности с учреждениями культуры, спорта, молодежной политики; другими формами образования на основе сетевого взаимодействия. 				
1.	Бенчмаркинг управленческих практик	2021 г.	Директор, заместитель директора	Выявлены и апробированы эффективные управленческие практики

2.	Модификация модели управления МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»	2021-2023 гг.	Директор, заместитель директора	Обеспечено эффективное развитие учреждения
3.	Обновление нормативной базы учреждения	2021-2025 гг.	Директор, заместитель директора	Обеспечено соответствие регламентирующих актов действующему законодательству
4.	Оптимизация деятельности коллегиальных органов на основе интеграции и мобильности взаимодействия	2021-2025 гг.	Директор, заместитель директора	Скоординирована деятельность коллегиальных органов, достигнута цель развития учреждения

5.	Заключение договоров сотрудничества и договоров сетевого взаимодействия	2021-2025 гг.	Директор, заместитель директора	Обеспечена интеграция образовательных, материально-технических и кадровых ресурсов, рост качества дополнительного образования
6.	Проведение маркетинговых исследований	2021-2025 гг.	Директор, заместитель директора	Получена объективная информация о рынке образовательных услуги запросах потребителей

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
<p>2. «Спортивная гарант успеха личности»</p> <p>Цель – обеспечение воспитания и развития личности, готовой к самостоятельному выбору и индивидуальной самореализации.</p> <p>Задачи подпрограммы:</p> <ul style="list-style-type: none"> -обеспечить эффективную реализацию механизмов вовлечения детей в систематические занятия физическойкультурой и спортом; -разработать и реализовать социально-педагогические программы и воспитательные проекты, направленные на поддержку и педагогическое сопровождение различных категорий учащихся; -разработать и реализовать социально-педагогические программы и воспитательные проекты, всестороннее развитие личности, гражданское, патриотическое и духовно-нравственное воспитание детей; -разработать и реализовать социально-педагогические программы и воспитательные проекты, направленные на профессиональное самоопределение учащихся. 				
1.	Реализация механизмов вовлечения детей в систематические занятия физической культурой и спортом и мотивация к личностному самосовершенствованию	В течение всего периода	Заместитель руководителя, тренеры-преподаватели	Обеспечен обхват детей в возрасте 6-18 лет систематическими занятиями физической культурой и спортом
2.	Разработка и реализация социально-педагогической и воспитательной программы выявления и поддержки детей с различными образовательными и социальными потребностями и возможностями	2021-2025 гг.	Заместитель руководителя, тренеры-преподаватели	Разработаны и реализованы механизмы выявления и поддержки различных категорий учащихся

3.	Разработка и реализация воспитательной программы	2022-2025 гг.	Заместитель руководителя	Сформированы ценностные ориентации учащихся
4.	Разработка и реализация программы направленной на самоопределение учащихся	2022-2025 гг.	Заместитель Руководителя, тренеры-преподаватели	Созданы условия для укрепления здоровья учащихся.
5.	Разработка и реализация модульной общеразвивающей программы	2021-2025 гг.	Заместитель руководителя, тренеры-преподаватели	Организована конструктивная досуговая и оздоровительная деятельность учащихся.

6.	Выявление и внедрение в широкую практику эффективных моделей организации соревновательной деятельности, в том числе на уровне города, области	2021-2025 гг.	Заместитель директора, тренеры-преподаватели	Обеспечен рост показателей качества образовательной деятельности, расширены возможности для самореализации и саморазвития
7.	Выдвижение лучших учащихся на соискание премий и грантов	2021-2025 гг.	Заместитель директора, тренеры-преподаватели	Реализованы механизмы поощрения учащихся и мотивации к развитию и совершенствованию
8.	Укрепление традиций школы: – торжественный прием в учащиеся школы; – торжественный выпуск из школы; – торжественное чествование победителей	2021-2025 гг.	Заместитель директора, тренеры-преподаватели	Обеспечен рост показателей качества образовательной деятельности, рост числа потребителей образовательных услуг, удовлетворенных их качеством
9.	Освещение достижений учащихся на официальном сайте, в социальных сетях и СМИ	2021-2025 гг.	Заместитель Директора, тренеры-преподаватели	Обеспечена информационная открытость учреждения

3. «Квалифицированные кадры – качественное дополнительное образование»

Цель – обеспечение непрерывного повышения квалификации педагогических и руководящих кадров.

Задачи подпрограммы:

- обеспечить развитие и совершенствование механизмов методического сопровождения процесса повышения квалификации кадров;
- обеспечить подготовку, профессиональную переподготовку и повышение квалификации педагогических и управленческих кадров в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;
- обеспечить развитие инновационной деятельности педагогических работников школы;
- стимулировать творческую и исследовательскую активность педагогических работников;
- обеспечить обобщение и трансляцию лучших образовательных практик.

1.	Разработка и реализация программы непрерывного повышения квалификации педагогических и руководящих работников и развития профессиональной культуры	2021-2023 гг.	Заместитель директора	Обеспечен рост числа работников, вовлеченных в процесс непрерывного повышения профессионального уровня
2.	Организация деятельности службы образовательного консалтинга	2021-2023 гг.	Заместитель директора	Обеспечено повышение квалификации педагогических и управленческих кадров в соответствии с требованиями профессиональных стандартов
3.	Методическое сопровождение процедуры аттестации педагогических работников	В соответствии с графиком аттестации	Заместитель директора	Обеспечено повышение квалификации педагогических и управленческих кадров в соответствии с требованиями профессиональных стандартов

4.	Организация и методическое сопровождение проектной и исследовательской деятельности педагогических работников	Постоянно	Заместитель директора	Обеспечен рост творческой активности педагогов
5.	Обобщение лучших образовательных практик инструкторов-методистов и тренеров-преподавателей отделений: дзюдо; рукопашного боя.	2024 -2025 гг.	Заместитель директора	Обеспечены информационная открытость, рост показателей качества образовательной деятельности
6.	Методическое сопровождение участия учреждения и педагогов в конкурсных и грантовых мероприятиях	2021-2025 гг.	Заместитель директора	Обеспечен рост творческой активности педагогов
7.	Разработка и реализация мониторинговых методик	2022-2025 гг.	Заместитель директора	Обеспечен рост качества образовательной деятельности
8.	Публикация методических разработок и рекомендаций в печатных изданиях и в сети Интернет	2021-2025 гг.	Заместитель директора	Обеспечена трансляция передового опыта
9.	Организация службы наставничества	2021-2025 гг.	Заместитель директора	Обеспечен рост качества педагогической деятельности

10.	Организация издательской деятельности	2023-2025 г.	Заместитель директора	Обеспечен рост творческой активности педагогов
-----	---------------------------------------	--------------	-----------------------	--

