

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа п. Пятницкое Волоконовского района Белгородская область»

Протокол № 1
заседания Управляющего совета школы
от 10 января 2020 года

Присутствовали:

Члены Управляющего совета школы – Чуркин А.А., Литовченко В.И., Остапенко Н.О., Масленникова И.В., Пожарский С.И., Коновалова Л.

Приглашенные лица: Губин С.В. директор МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое», от учредителя Ильченко Т.А.

Кооптированный член: Донских Е.В.

Кворум – имеется (присутствуют все члены Управляющего совета школы).

Повестка дня:

1. Согласование направлений расходов на новый финансовый год.
2. Основные направления работы школы по профилактике правонарушений и преступлений среди обучающихся.
3. Воспитательная работа в школе.
4. Оценка качества и результативности труда работников МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое», распределение стимулирующих выплат (согласование) на первое полугодие 2020 года.

1. По первому вопросу слушали директора Губина С.В., который рассказал о основных направлениях расходов на финансовый год. Сообщил о том, что на воду, свет, тепло выделено средств хватает на год. Был предоставлен бюджет школы. Из которого было видно, что средств на спортивные сборы и соревнования недостаточно. Для этих целей необходимо привлекать внебюджетные средства.

Решили:

1.1. Членам управляющего совета изучить представленные документы.

2. По второму вопросу выступила заместитель директора Остапенко Н.О. Неонилла Олеговна ознакомила присутствующих с основными направлениями работы школы по профилактике правонарушений и преступлений среди обучающихся:

- выявление учащихся группы «риска»

- определение причин отклоняющегося поведения

- устранение причин отклонений в поведении школьника

- изменение характера личных отношений воспитанников со сверстниками и взрослыми

- вовлечение «трудных» детей в различные виды деятельности

- оказание помощи в вопросах семейного воспитания.

Проводятся совместные беседы о правонарушениях и преступлениях несовершеннолетних. Педагогами школы, проводятся беседы по повышению правовой грамотности воспитанников и их родителей, проводится работа по обеспечению коррекции поведения.

Решили:

2.1. Принять данную информацию к сведению и продолжить работу по данному направлению.

3. По третьему вопросу выступила заместитель директора Остапенко Н.О. Воспитательная работа – обязательный аспект деятельности современного образовательного учреждения. Сущность воспитательной работы в спортивной школе состоит в создании условий для полноценного развития личности обучающихся путем обогащения воспитательной среды целенаправленно организованными событиями. Чтобы процесс воспитания проходил

успешно, безболезненно для обучающегося, вокруг него должна быть создана такая атмосфера, где ему будет так же хорошо и уютно, как и в семье, где его любят, ценят, где о нем будут заботиться настолько, что он станет интересен себе и другим. Педагогический коллектив ДЮСШ прилагает все усилия для того, чтобы, перешагивая порог спортивной школы, ребенок почувствовал, что его в ней ждут. Воспитательная работа ведется с учетом физкультурно-спортивной направленности школы. В системе воспитательной работы раскрыты специфика, базисные принципы, основные направления, технологии, формы и методы воспитательной деятельности организации с учетом современных гуманистических тенденций, интересов и потребностей обучающихся и их родителей (законных представителей), социального заказа общества. Воспитание понимается как целенаправленное управление развитием личности ребенка, осуществляемое в учебно-спортивной деятельности педагогическим коллективом. Воспитательная работа в ДЮСШ направлена на формирование личности юного спортсмена, целью которой является: воспитание патриотизма и гражданской ответственности, высоких нравственных ценностей обучающихся, развитие их интеллектуальных способностей в условиях здоровьесберегающей среды в рамках взаимодействия с семьей и социумом.

Главной целью воспитательной работы является содействие формированию качеств личности гражданина, отвечающих национально-государственным интересам Российской Федерации, и создание условий для самореализации личности. Не менее важно воспитание высокой сознательности, чувства ответственности за свои поступки, порученное дело, уважения, любви к труду и творчеству, настойчивости в достижении поставленной цели, добросовестности, организованности, умения преодолевать трудности, что особенно важно в деятельности спорта.

Анализируя воспитательную работу, мы убеждены, что коллектив спортивной школы идет верным путем, создавая и претворяя в жизнь гуманистическую воспитательную систему, таким образом, решает проблему гуманизации и демократизации образования и воспитания. Надеемся, что воспитательная система ДЮСШ позволит коллективу школы осуществить поставленные цели и задачи по формированию физически развитой личности. Хочется отметить активную работу: тренеров-преподавателей Данилова А.Ю., Сорокина А.В., Перельгина А.Н., чьи воспитанники стали победителями и призерами в спортивно-массовых мероприятиях. Анализируя работу за отчетный период перед педагогическим коллективом стали следующие задачи:

- повышать научно-теоретический уровень педагогического коллектива в области воспитания детей;
- способствовать формированию у обучающихся гражданско-патриотического сознания, духовно-нравственных ценностей гражданина России через проведение мероприятий гражданско-патриотической направленности;
- совершенствовать работу с обучающимися по привитию навыков здорового образа жизни;
- воспитывать чувство коллективизма, дисциплинированности и трудолюбия во время учебно-тренировочных занятий;
- развивать мотивации на достижение высоких спортивных результатов;
- привлекать родителей (законных представителей) к активному участию в жизни спортивной школы через организацию совместной деятельности;
- активизировать работу с детьми «группы риска».

Решили:

3.1. Принять данную информацию к сведению и продолжить работу по данному направлению.

4. По четвертому вопросу слушали директора Губина С.В., который ознакомил Сергей Владимирович ознакомил присутствующих с итогами оценки качества и результативности труда работников школы за период сентябрь - декабрь 2019 года на основании представленных критериев оценки профессиональной деятельности. По итогам работы за

период сентябрь - декабрь 2019 года работники школы набрали 2549 балла. Административно-управленческий персонал и обслуживающий персонал-876 баллов, цена 1балла составила-55 рублей. Педагогический персонал 1673 баллов, цена 1 балла составила-61 рублей.

ФИО	Баллы
Губин Сергей Владимирович	151
Остапенко Неонилла Олеговна	229
Данилов Владимир Иванович	191
Заколотный Денис Николаевич	207
Перелыгин Анатолий Николаевич	304
Масленникова Ирина Владимировна	310
Горбоконь Сергей Николаевич	200
Коршунова Татьяна Геннадьевна	70
Горюнов Валентин Брониславович	35
Литовченко Вера Ивановна	35
Ходырева Наталья Степановна	35
Коновалова Елена Анатольевна	45
Россова Валентина Николаевна	45
Ткачева Виталина Николаевна	45
Жирных Юрий Валентинович	17
Данилов Андрей Юрьевич	153
Коновалов Сергей Владимирович	17
Сорокин Алексей Владимирович	308
Русанов Станислав Иванович	135

Чуркин Алексей Алексеевич предложил распределить оставшиеся денежные средства из фонда стимулирующей части оплаты труда работникам ДЮСШ п. Пятницкое за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности. (Приложение №1)

Сергей Владимирович вынес на согласование Управляющего совета выплаты стимулирующего характера за период сентябрь - декабрь 2019 года в соответствии с набранными баллами.

Голосовали: «За»-9чел.,» Против»-нет чел., «Воздержались»-нет чел.

Решили:

4.1.Согласовать оценку качества и результативности труда работников МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое» и распределение стимулирующих выплат за период сентябрь - декабрь 2019 года

Председатель Управляющего совета: _____ А. Чуркин

Секретарь: _____ Н. Остапенко

Приложение №1
к заседанию Управляющего Совета от 10.01.2020г.

1. Губину С.В. произвести доплату в размере 53 руб.00коп., за активную работу в первичной профсоюзной организации учреждения.
2. Остапенко Н.О. произвести доплату в размере 25 руб.00коп., за активную работу в первичной профсоюзной организации учреждения.
3. Россовой В.Н. произвести доплату в размере 248 руб.12коп., за особый режим работы (уборка помещений школы вручную с большой проходимостью и загрязнением).
4. Ткачевой В.Н. произвести доплату в размере 248 руб.12коп., за особый режим работы (уборка помещений школы вручную с большой проходимостью и загрязнением).
5. Коноваловой Е.А. произвести доплату в размере 248 руб.12коп., за особый режим работы (уборка помещений школы вручную с большой проходимостью и загрязнением).
6. Литовченко В.И. произвести доплату в размере 75 руб.00коп., за совмещение обязанностей кассира.
7. Ходыревой Н.С. произвести доплату в размере 75 руб.00коп., за совмещение обязанностей кассира.
8. Горюнову В.Б. произвести доплату в размере 75 руб.00коп., за своевременное предоставление показателей приборов учета.
9. Жирных Ю.В. произвести доплату в размере 65 руб.00коп., за совмещение обязанностей дворника.
10. Коновалову С.В. произвести доплату в размере 65 руб.00коп., за совмещение обязанностей дворника.
11. Коршуновой Т.Г. произвести доплату в размере 152 руб.99коп., за выполнения работ, не входящих в должностные обязанности медсестры.
12. Русанову С.И. произвести доплату в размере 294 руб.25коп., за выполнения работ по предупреждению неполадок.
14. Заколodнему Д.Н. произвести доплату в размере 347 руб.00коп., за активную работу в первичной профсоюзной организации учреждения.
15. Перельгину А.Н. произвести доплату в размере 600.00коп., за активную работу в комиссии по охране труда и за активную работу в первичной профсоюзной организации учреждения.

