

От работодателя

Директор
МБУ ДО «ДЮСШ п. Пятницкое»

Волоконовского р-на
п. Пятницкое
Белгородской области
№ В. Губин

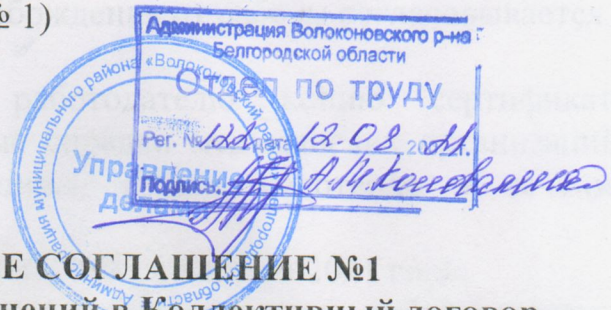
«12» августа 2021г.

Дополнительное соглашение № 1
принято на общем собрании работников
«12» августа 2021 года (протокол № 1)

От работников

Председатель
профсоюзной организации
Н.О. Остапенко

«12» августа 2021г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа п. Пятницкое Волоконовского района Белгородской области» по защите социально экономических интересов работников учреждения на период с «17» октября 2020 года по «17» октября 2023 года

В соответствии со статьями 8,9,49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 года № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить раздел VI Коллективного договора между работодателем и работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа п. Пятницкое Волоконовского района Белгородской области» по защите социально экономических интересов работников учреждения:

п. 6.1.21. Работникам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по уходу за нетрудоспособным родителем (детьми, мужьями/женами, братьями, сестрами) до трех месяцев с сохранением места работы.

п.6.1.22. Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем (детьми, мужьями/женами, братьями, сестрами) предоставляется на основании:

-заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем (детьми, мужьями/женами, братьями, сестрами);

- справки медицинского учреждения о том, что пациент нуждается в уходе;

- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копии свидетельства о браке)

регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии (по собственному желанию).

п.6.1.23. Работникам предоставляется один день для проведения вакцинации и один день для прохождения медицинского осмотра, связанного с проведением вакцинации.

п.6.1.24. Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем.

п.6.1.25. Работники предоставляют работодателю копию сертификата о прохождении профилактической прививки или иные справки медицинских организаций подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

2. Настоящие изменения вступают в силу с «01» сентября 2021 года.

3. Все остальные положения Коллективного договора между работодателем и работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа п. Пятница Волоконовского района Белгородской области» по защите социальных и экономических интересов работников учреждения остаются неизменными.