

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа п.Пятницкое Волоконовского
района Белгородской области»**

Рассмотрено
на педагогическом совете
Протокол № 2 от «10» 01 2020 года

Утверждаю
Директор МБУ ДО «ДЮСШ п.
Пятницкое» С. Губин
Приказ № 2 от «10» 01 2020 год



**Положение
о материальном стимулировании профессиональной деятельности
работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Детско-юношеская спортивная школа п.Пятницкое
Волоконовского района Белгородской области»**

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано на основании Устава учреждения, Положения об Управляющем совете и в соответствии с коллективным договором МБУ ДО «ДЮСШ п.Пятницкое».
2. Положение о стимулирующих выплатах утверждается директором учреждения дополнительного образования с учётом мнения Управляющего совета.
2. Цель настоящего Положения - усиление материальной заинтересованности работников спортивной школы в повышении качества работы, развитие творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, добросовестного исполнения служебных обязанностей.
3. Настоящее положение устанавливает размер стимулирующей доплаты (в баллах) в соответствии с критериями оценки качества труда.

**II. Порядок установления стимулирующих выплат
работникам МБУ ДО «ДЮСШ п.Пятницкое»**

1. Настоящее положение утверждает критерии результативности профессиональной деятельности работников МБУ ДО «ДЮСШ п.Пятницкое» (Приложение №1)
2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных настоящим Положением.
3. Выплаты осуществляются ежемесячно в соответствии с установленными баллами согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности работников.
4. Перечень критериев определения качества профессиональной деятельности работников МБУ ДО «ДЮСШ п.Пятницкое» может быть дополнен и изменен с учетом особенностей деятельности. При разработке новых (дополнительных) критериев будет учитываться весь спектр профессиональной деятельности работников.

5. Управляющий совет представляет руководителю аналитическую информацию о показателях деятельности работников в баллах, являющихся основанием для выплаты стимулирующих доплат.

6. Приказ о распределении доплаты за качество профессиональной деятельности работников доводится до сведения в недельный срок.

III. Порядок и сроки выплат

1. Выплаты за качественную, профессиональную деятельность работников МБУ ДО «ДЮСШ п.Пятницкое» производится ежемесячно на основании протокола Управляющего совета, приказа директора.

2. Выплаты производятся в течение всего финансового года в срок выплаты заработной платы за предыдущий месяц.

3. Стимулирующий фонд распределяется по категориям работников согласно штатному расписанию:

1) педагогические работники;

2) административно - управленческий персонал и обслуживающий персонал.

4. Стимулирующая часть заработной платы выплачивается работнику в конкретной денежной сумме, которая соответствует набранному количеству баллов в денежном выражении.

5. Стоимость балла неизменна 55 руб. для административно-управленческого и обслуживающего персонала, 61 руб. для педагогического персонала. Остаток стимулирующих средств «Резерв роста» распределяется между работниками учреждения за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа п. Пятницкое Волоконовского района Белгородской области»

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности директора
на _____ за период _____

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Кол-во баллов
1	Позитивные результаты деятельности	Позитивная динамика качества спортивного совершенства обучающихся	20% -15 баллов 10% - 10 баллов 5% - 5 балла	
		Количество обучающихся (%), повысивших спортивное мастерство	20% - 20 баллов 10% -15 баллов 5% - 10 балла	
		Увеличение количества обучающихся принимающие участие в соревнованиях	На20% -20 баллов на 15% - 15 балла на 10% - 10 балла	
		Победители и призеры соревнований муниципального, регионального, федерального и международного уровней	международный и всероссийский уровень - 30 баллов региональный уровень - 20 баллов муниципальный уровень -10 баллов уровень ОУ- 5балла	
		Сохранение (рост) количества обучающихся, посещающих спортивную школу.	до 20баллов	
		Высокий уровень организации каникулярного времени	до 10 баллов	
		Исполнительская дисциплина, своевременное предоставление материалов, документов. Качество ведения документации	до 10 баллов	
2	Уровень социализации обучающихся	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка, учащимися спортивной школы	до 20 баллов	

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

		Успешная социализация детей группы риска (отсутствие или отрицательная динамика распространения алкоголизма и наркомании среди детей группы риска)	20баллов	
3	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Отсутствие травматизма во время учебно-тренировочного процесса	до 10 баллов	
		Качество организация медицинского обслуживания учебно-тренировочного процесса, соревнований.	до 10 баллов	
4	Участие в методической работе	Организация и проведения научно-методической работы, участие в семинарах, конкурсах конференциях, наличие публикаций	до 2 баллов	
		Внедрение и распространения в практику работы авторских программ, осуществление инновационной деятельности.	20 баллов	
		Наличие методических разработок, рекомендаций, публикаций.	До10 баллов	
		Зафиксированная работа на сайте школы, наличие обновляемого личного профессионального сайта	20 баллов	
		Внедрение нового порядка аттестации педагогических работников образовательного учреждения	10 баллов	
5	Признание высокого профессионализма обучающимися и их родителями	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес директора со стороны родителей	10 балла – при наличии позитивных отзывов.	
6	Сдача норм ВФСК ГТО	Регистрация в системе ВФСК ГТО и подача заявки в муниципальный центр тестирования	0,5	
		Участие в тестировании норм ВФСК ГТО	1	
		Выполнение на бронзовый знак отличия	2	
		Выполнение на серебряный		

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

		знак отличия Выполнение на золотой знак отличия	3	
7	ЗОЖ	Курит Не курит	-5 бл. 5 бл	
8	Общественная работа	Участие в волонтерской деятельности и общественной работе	10 балла	
ИТОГО				баллов

Подпись: _____ / _____ / _____ Дата _____

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа п. Пятницкое Волоконовского района Белгородской области»
 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора на за период

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Баллы
1	<i>Позитивные результаты работы, направленные на рост качества обучения и воспитания</i>	Напряженность и сложность административной деятельности при организации учебно-тренировочного процесса	До 20
		Сохранность контингента	До 20
		Высокий уровень организации и контроля учебно-тренировочного процесса	До 20
		Качественное выполнение внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	До 20
		Качественная организация летнего оздоровительного отдыха и каникулярная занятость учащихся	До 20
		Высокий уровень организации и проведение контрольно-переводных нормативов	До 20
		Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и учащихся	20
		Высокой уровень организации аттестации педагогических работников	До 20
2	<i>Нормативно-правовая организация</i>	Качественное ведение документации (отсутствие замечаний по итогам контрольных проверок)	До 25
		Своевременное составление и сдача отчётности перед вышестоящими органами	До 20
		Высокий уровень оформления нормативно-правовой базы школы, разработка локальных актов школы (положений, инструкций)	До 25
		Участие в разработке программ развития ОУ, документов для проведения конкурсов, мастер-классов	До 25
		Качественная организация работы органов самоуправления школы (тренерско-педагогический совет, совещаний при директоре, методический совет)	До 20
3	<i>Сдача норм ВФСК ГТО</i>	Регистрация в системе ВФСК ГТО и подача заявки в муниципальный центр тестирования	5 бл.
		Участие в тестировании норм ВФСК ГТО	10 бл.
		Выполнение на бронзовый знак отличия	10 бл.
			15 бл. 20 бл.

4	Участие в методической работе	Организация и проведения научно-методической работы, участие в семинарах, конкурсах конференциях, наличие публикаций	До 20	
		Внедрение и распространения в практику работы авторских программ, осуществление инновационной деятельности.	До 20	
		Зафиксированная работа на сайте школы, наличие обновляемого личного профессионального сайта	До 20	
		Качество организация медицинского обслуживания учебно-тренировочного процесса, соревнований.	До 20	
5	ЗОЖ	Курит Не курит	-5 бл. 5 бл	
6	Общественные работы	Уборка территории, ремонт, работа в посадках, «Зеленая столица», и.т.д.	До 20	
		Исполнительская дисциплина	До 25 бл.	
ИТОГО				

Подпись: _____ / _____ / Дата: _____

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа п. Пятницкое Волоконовского района Белгородской области»

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности тренера-преподавателя
на _____ за период _____

№ п/п	Наименование критерии	Показатели	Диапазон	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Баллы	
1	Качественная и своевременная работа по направлениям	1.1	Обучающиеся выполнившие контрольно-переводные нормативы (высчитывается средний балл по всем группам)	0-29% 30-59% 60-90% 100%	5 10 15 20	
		1.2	Обучающиеся выполнившие спортивный разряд (за каждого)	Массовые I взрослый КМС МС	1 10 20 50	
		1.3	Сохранность контингента	0-50% 50-80% 80-100%	5 10 15	
		1.4.	Участие тренера-преподавателя в конкурсах, проведение мастер-классов, открытых занятий	Не принимал На областном уровне На муниципальном уровне На школьном уровне	0 15 10 5	
		1.5.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	Имеются Не имеются	0 5	
		1.6	Отсутствие травм на занятиях, соревнованиях, несчастных случаев	Имеются Не имеются	0 10	
		1.7	Качественное и своевременное ведение документации (журналы, планирование, анализ работы, соревнований)	Своевременная сдача без замечаний Имеются замечания	До 10 0	
		1.8	Постоянное участие в совещаниях (тренингово-педагогических, при директоре, методические)	Присутствовал Не присутствовал	10 0	

		1.9.	Участие в организации, проведение соревнований , судейство (за каждое)	областные районные	10 5	
		1.10.	Организация и проведение спортивно-оздоровительного лагеря	Принимал участие Не принимал	10 0	
		1.11	Проведение родительских собраний	Не проводит Проводит	0 5	
		1.12	Качественное оформление личных дел учащихся	Не оформляет Оформляет	0 До 10	
		1.13.	Своевременное проведение инструктажей по технике безопасности, охране труда с учащимися	Не проводит Проводит	0 10	
		1.14.	Снижение или отсутствие пропусков обучающимися тренировочных занятий без уважительных причин	Имеются Не имеются	0 10	
		1.15.	Инициатива , творчество и применение в работе современных форм и методов в организации тренировочного процесса	Имеется Не имеется	До 5 0	
2	Результативность		Участие в соревнованиях			
		2.1	Проведение внутришкольных соревнований		3	
		2.2	Проведение районных турниров		5	
		2.3	Участие в районных турнирах	1м. 2м. 3м.	10 7 5	
		2.4	Проведение и участие в межрайонных турнирах	1 место 2 место 3 место	10 7 5	
		2.5	Наличие победителей и призеров во всероссийских, международных турнирах (неофициальных)	1 место 2 место 3 место	15 10 5	
	Сдача норм ВФСК ГТО		Регистрация в системе ВФСК ГТО и подача заявки в муниципальный центр тестирования		5	
			Участие в тестировании норм ВФСК ГТО		10	
			Выполнение на бронзовый знак отличия		10	
			Выполнение на серебряный знак отличия		15	
			Выполнение на золотой знак отличия		20	

ЗОЖ		Курит Не курит	-5 5	
Общественные работы		Уборка территории, ремонт, работа в посадках, «Зеленая столица», и.т.д.	До 10	
		Исполнительская дисциплина	До 10	
		Участие в голосовании « Народная экспертиза», заполнение сайта учреждения, Навигатора дополнительного образования, виртуальной школы.	До 50	
		ИТОГО		баллов

Подпись: _____ / _____ / Дата: _____.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа п. Пятницкое Волоконовского района Белгородской области»

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа

на _____ за период _____

№	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Баллы
1	Отсутствие порчи (потери) школьного имущества во время дежурства, отсутствие жалоб со стороны посетителей учреждения.	До 5 баллов	
2	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.	До 5 баллов	
3	Качественное ведение журнала посещений, бланков строгой отчетности, журнала несения службы сторожами и контроля противопожарного состояния.	До 5 баллов	
4	Уборка территории спортивного комплекса и содержание помещений в надлежащем санитарном состоянии	До 5 баллов	
5	Исполнение трудовой дисциплины. Выполнение работ не входящие в должностные обязанности.	До 5 баллов	

Итого: _____ баллов Дата _____

Подпись: / _____ / _____

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа п. Пятницкое Волоконовского района Белгородской области»

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности начальника газовой котельной _____ на _____ за период _____

№	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Баллы
1	Высокая организация обеспечения бесперебойной работы оборудования котельной	До 20 баллов	
2	Повышение профессиональных навыков, соблюдение инструкций по работе оборудования, четкие и уверенные действия в ходе проведения противаварийных тренировок и тревог.	До 20 баллов	
3	Соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей	До 20 баллов	
4	Отсутствие случаев остановки работы котлов, счетчиков учета	До 20 баллов	
5	Отсутствие замечаний на обеспечение температурного режима помещений, воды	До 20 баллов	
6	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.	До 20 баллов	
7	Качественное ведение рабочей документации.	До 15 баллов	
8	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	До 15 баллов	
9	Исполнение трудовой дисциплины. Выполнение работ не входящие в должностные обязанности.	До 15 баллов	

Итого: _____ баллов Дата _____

Подпись: / _____ / _____

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа п. Пятницкое Волоконовского района Белгородской области»

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности вахтера

_____ на _____ за период _____

№	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Баллы
1	Качество пропускного режима, режима хранения одежды	До 5 баллов	
2	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.	До 5 баллов	
3	Качественное ведение журнала посещений, бланков строгой отчетности	До 5 баллов	
4	Содержание рабочего места в надлежащем санитарном состоянии	До 5 баллов	
5	Исполнение трудовой дисциплины	До 5 баллов	
6	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	До 5 баллов	
7	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности (уборка территории, ремонт, работа в посадках)	До 5 баллов	

Итого: _____ баллов

Подпись: / _____ / _____

Дата _____

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа п. Пятницкое Волоконовского района Белгородской области»

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений _____ на _____ за период _____

№	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Баллы
1	Качество ежедневной уборки помещений.	До 5 баллов	
2	Качество генеральной уборки помещения	До 5 баллов	
3	Качественное выполнение разовых поручений	До 5 баллов	
4	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории	До 5 баллов	
5	Участие в озеленении помещений и территории школы	До 5 баллов	
6	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	До 5 баллов	
7	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на не правомерные действия	До 5 баллов	
8	Уборка территории, ремонт, работа в посадках, «Зеленая столица», и.т.д.	До 5 баллов	
9	Исполнительская дисциплина	До 5 баллов	

Итого: _____ баллов

Подпись: / _____ / _____

Дата _____

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа п. Пятницкое Волоконовского района Белгородской области»

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности медицинской сестры _____ на _____ за период _____

№	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Баллы
1	Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в части обеспечения тренировочного процесса. Сохранность медицинского оборудования	До 10 баллов	
2	Качество организации и обслуживания спортивных соревнований и тренировок	До 10 баллов	
3	Ведение документации, исполнительская дисциплина	До 10баллов	
4	Содержание рабочего в надлежащем санитарном состоянии	До10 баллов	
5	Отсутствие травматизма во время учебного- тренировочного процессе	До 10 баллов	
6	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на не правомерные действия	До 10баллов	
7	Качественное выполнение разовых поручений	До 10баллов	

Итого: _____ баллов

Подпись: / _____ /

Дата _____

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа п. Пятницкое Волоконовского района Белгородской области»

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по обслуживанию здания _____ на _____ за период _____

№	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Баллы
1	Качество выполнения ремонтных работ	До 5 баллов	
2	Сохранность спортивного оборудования	До 5 баллов	
3	Качественное выполнение разовых поручений. Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	До 5 баллов	
4	Выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	До 5 баллов	
5	Уборка территории спортивного комплекса	До 5 баллов	
6	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на не правомерные действия	До 5 баллов	
7	Исполнение трудовой дисциплины	До 5 баллов	

Итого: _____ баллов

Подпись: / _____ / _____ /

Дата _____

